**Checkliste**

**Nachwuchsförderung auf einen Blick**

|  |  |
| --- | --- |
| Zu tun | Erledigt |
| Machen Sie die Erfolge Ihrer Arbeit mittels einer professionellen Informationsstrategie allen Beschäftigten bekannt. Motivieren Sie so Beschäftigte, sich künftig im Gremium zu engagieren. |  |
| Die JAV ist der Schlüssel zur Nachwuchssicherung des Betriebsrats. Unterstützen Sie die tägliche Arbeit der JAV:   * Legen Sie feste Ansprechpartner für die JAV-Mitglieder fest, die sich regelmäßig kümmern. * Lassen Sie JAV-Mitglieder an allen Betriebsratssitzungen teilnehmen. * Halten Sie gemeinsame Klausurtagungen ab. * Ziehen Sie JAV-Mitglieder zu Verhandlungen mit dem Arbeitgeber hinzu, wenn es um JAV-spezifische Themen geht. |  |
| Ermutigen Sie insbesondere Frauen, sich in den Betriebsrat wählen zu lassen. |  |
| Motivieren Sie alle interessierten Beschäftigten zur Übernahme eines Betriebsratsamtes. Veranstalten Sie „Schnuppersitzungen“ und binden Sie engagierte und kompetente Arbeitnehmer in Arbeitsgruppen ein. So können Sie sich ein Bild von den täglichen Aufgaben des Gremiums machen. |  |